

Spot on Landwirtinnen – zukunftsweisende Perspektiven in der Landwirtschaft

Wie werde ich als Frau zu einer innovativen Unternehmerin?



Leopold Kirner

Hochschule für Agrar- und Umweltpädagogik Wien

Institut für Unternehmensführung, Forschung und Innovation

Angermayergasse 1, 1130 Wien

leopold.kirner@haup.ac.at

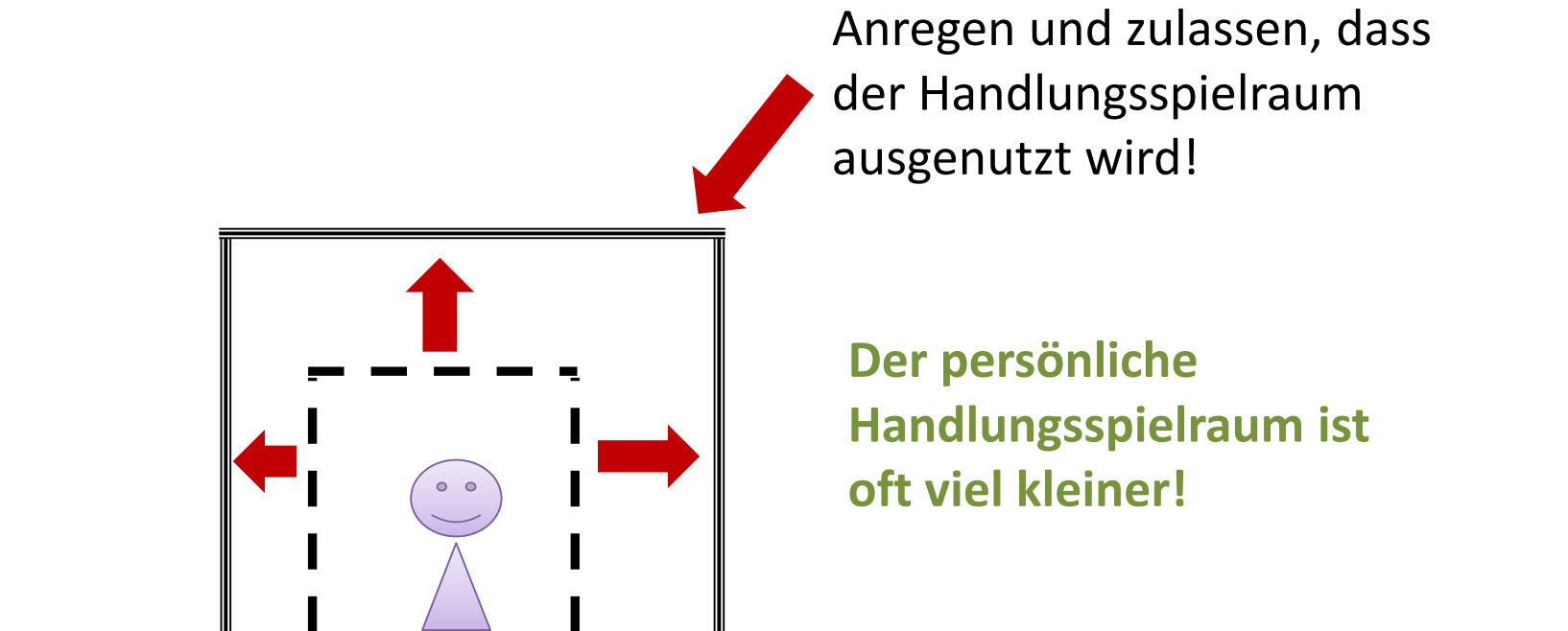


Wie werde ich eine innovative Unternehmerin?

Indem ich mir Freiräume erlaube und schaffe!



Den eigenen Handlungsspielraum nutzen



Formale Grenzen und kulturelle Normen setzen Rahmen

Fragen: werden Rollen im Betrieb verhandelt? Wird auf Vertrauen oder Zwang gebaut? Kenne ich die Wertvorstellungen der anderen? Wird das Potenzial junger Menschen, EhepartnerInnen genutzt? ...

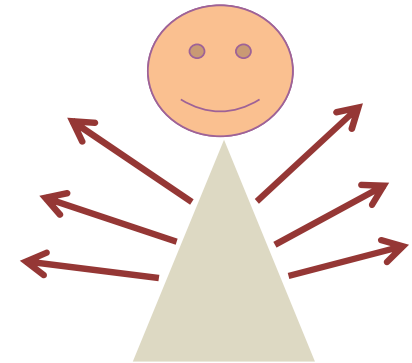
Freiräume erlauben und leben

Loslassen

Impulsreisen

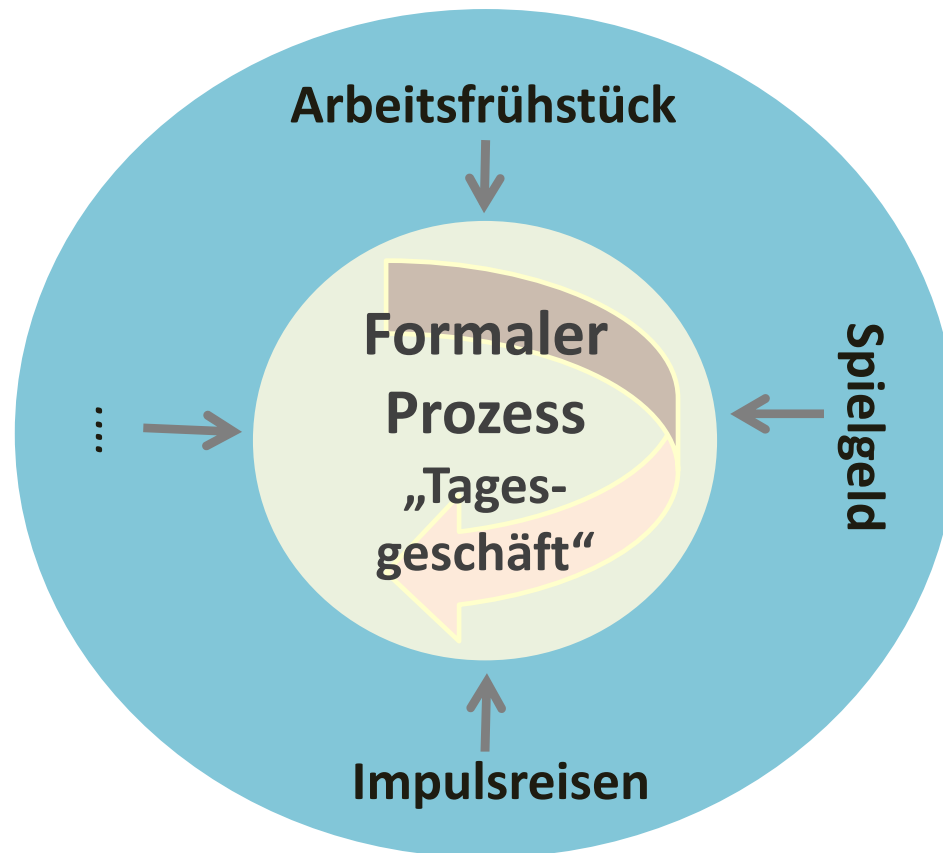
Spielgeld

Zeitfenster



Quelle: L. Kirner
nach Trigon

Von der Projektlogik in die Systemlogik



=> Rhythmus schlägt Kraft

Quelle: L. Kirner nach
Weiß 2018

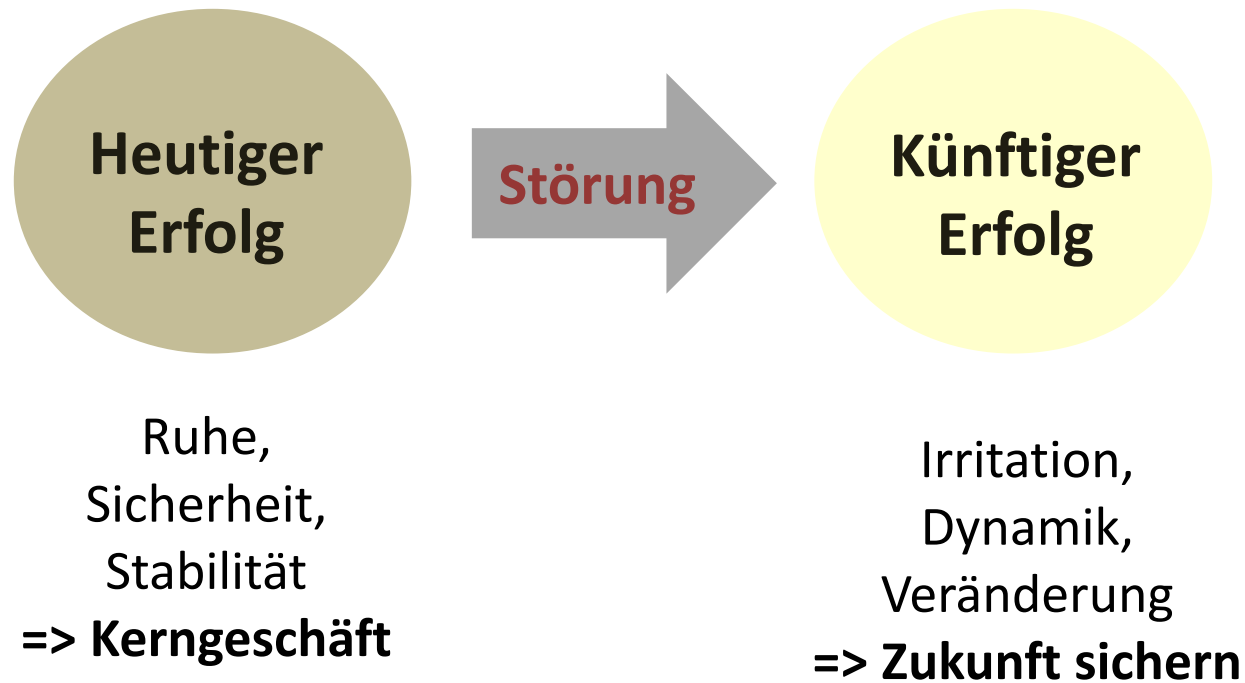
Wie werde ich eine innovative Unternehmerin?

Indem ich bisherige Routinen hinterfrage und neue Wege beschreite!



Heutiger Erfolg ≠ künftiger Erfolg

Wie viel unserer Zeit beschäftigen wir uns mit der Einhaltung von Regeln, wie viel mit Neuem?



Quelle: Kirner 2025 nach
Weiß 2017

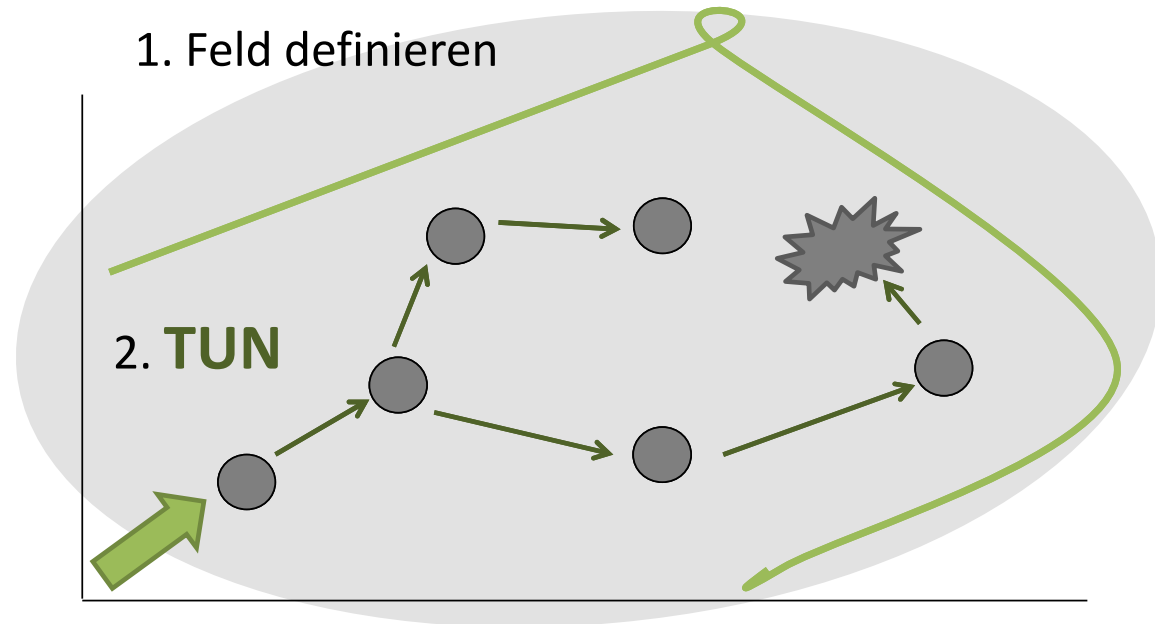
Etwas Neues beginnen: zwei Wege

Analysen
Ziele formulieren
Strategien

↓
TUN

=> Traditioneller
Management-
zugang

Wann: bei stabilem
Rahmen, Zielen
Businessplan

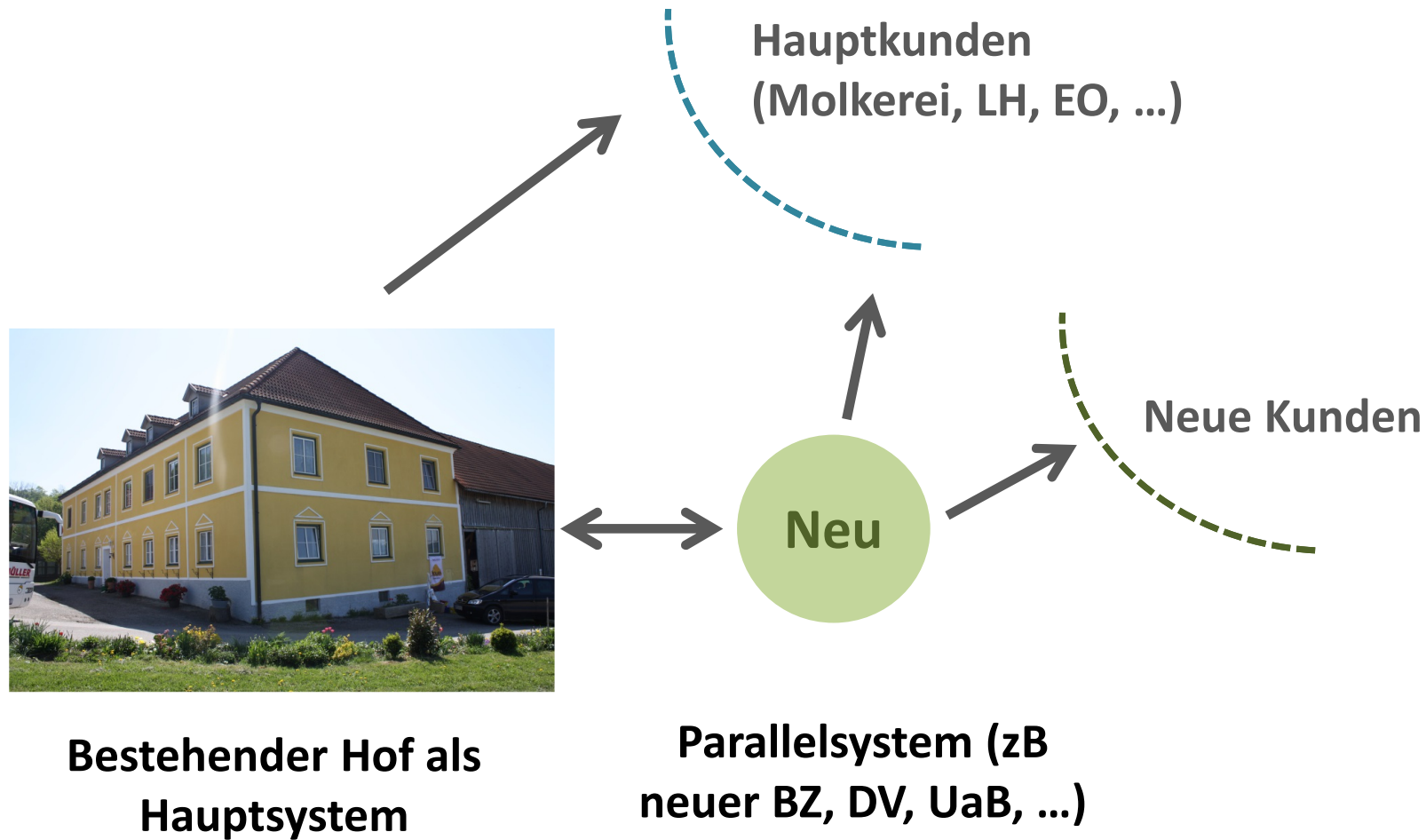


=> Unternehmerischer Zugang

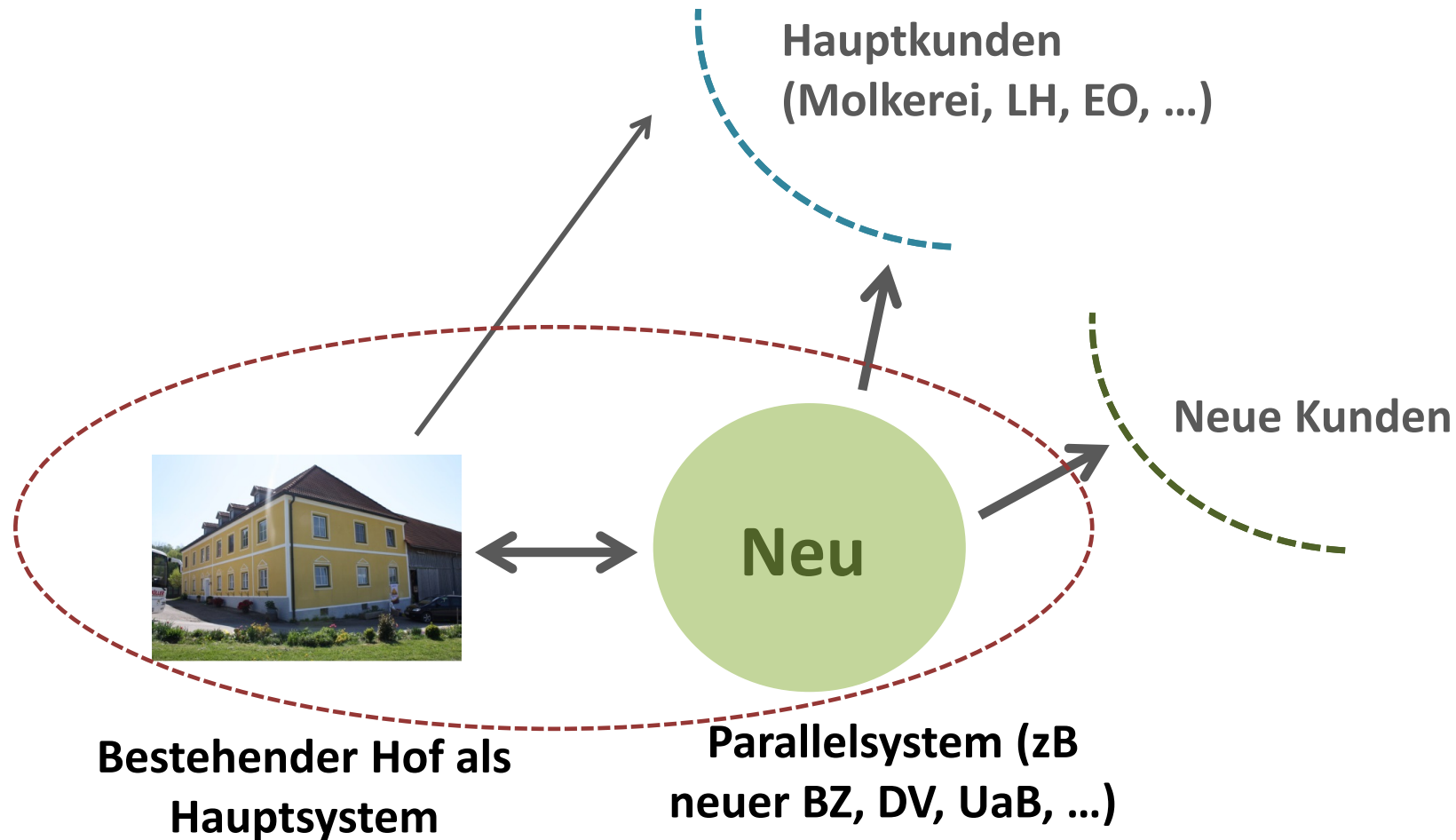
Wann: Innovationen, Eroberung neuer Märkte,
Krisen, ...

Ziele offen halten

Parallelsysteme als Möglichkeit zum „Hineinwachsen“



Parallelsysteme als Möglichkeit zum „Hineinwachsen“



Wie werde ich eine innovative Unternehmerin?

**Indem ich meine Gedanken (Mindset) prüfe und
notfalls verändere!**



Welches Selbstbild habe ich von mir?

Fixed versus growth mindset

	Statisches Selbstbild (fixed mindset)	Dynamisches Selbstbild (growth mindset)
Intelligenz ist ...		
Herausforderungen		
Hindernisse, Niederlagen		
Anstrengung		
Kritische Rückmeldung		
Erfolg anderer		

Welches Selbstbild habe ich von mir?

Fixed versus growth mindset

	Statisches Selbstbild (fixed mindset)	Dynamisches Selbstbild (growth mindset)
Intelligenz ist ...	determiniert	veränderbar
Herausforderungen	werden gemieden	werden gesucht
Hindernisse, Niederlagen	frustrieren, bringen nichts	spornen an, bieten Lebenschancen

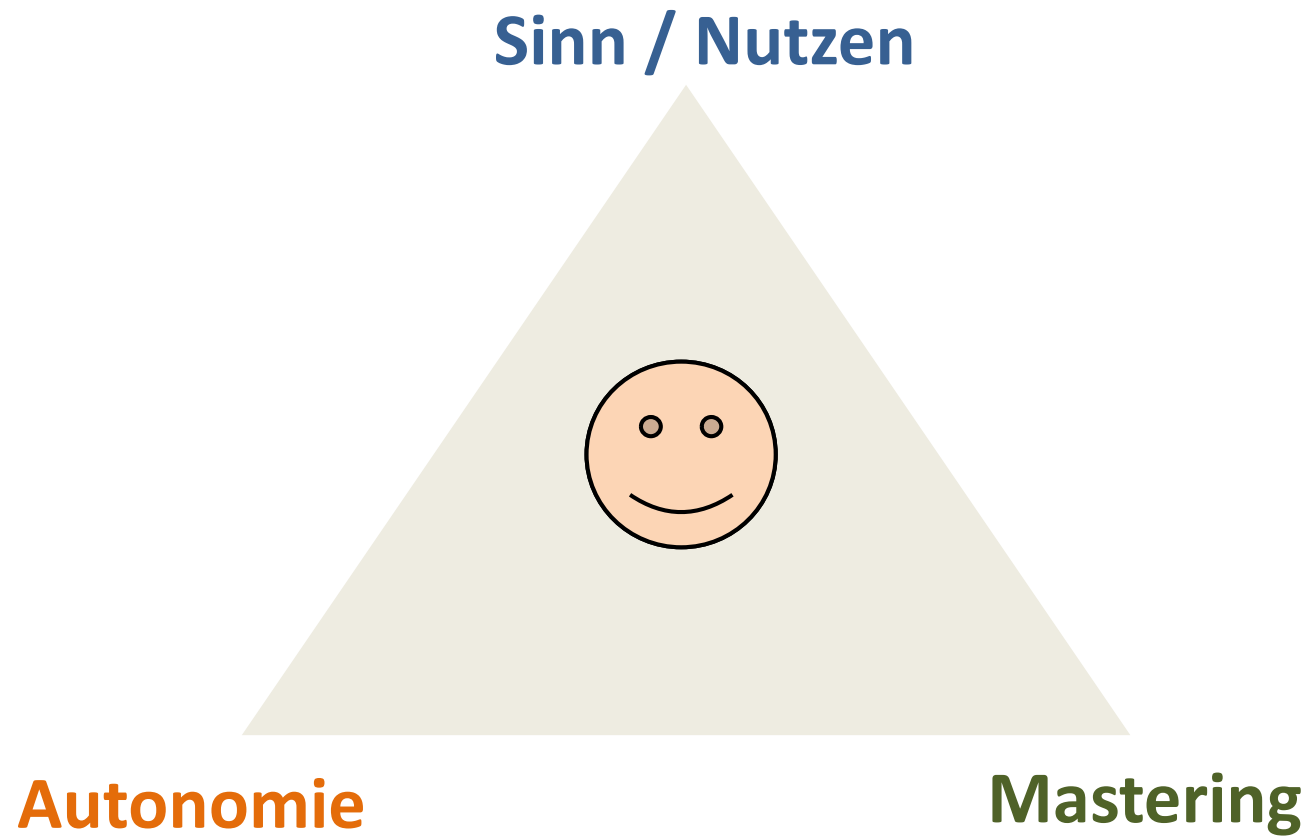
Welches Selbstbild habe ich von mir?

Fixed versus growth mindset

	Statisches Selbstbild (fixed mindset)	Dynamisches Selbstbild (growth mindset)
Intelligenz ist ...	determiniert	veränderbar
Herausforderungen	werden gemieden	werden gesucht
Hindernisse, Niederlagen	frustrieren, bringen nichts	spornen an, bieten Lebenschancen
Anstrengung	ein Zeichen für fehlendes Talent („ich bin so“)	ist notwendig, um zu lernen
Kritische Rückmeldung	bedroht das eigene Selbstbild	zeigt Lernmöglichkeiten auf
Erfolg anderer	ist bedrohlich	zeigt, wie man manches besser machen kann

=> Wie komme ich zu (m)einem dynamischen Selbstbild?

Wann macht etwas Freude?



Wie werde ich eine innovative Unternehmerin?
**Indem wir in der Familie gut miteinander
umgehen!**



Soziale und persönliche Faktoren

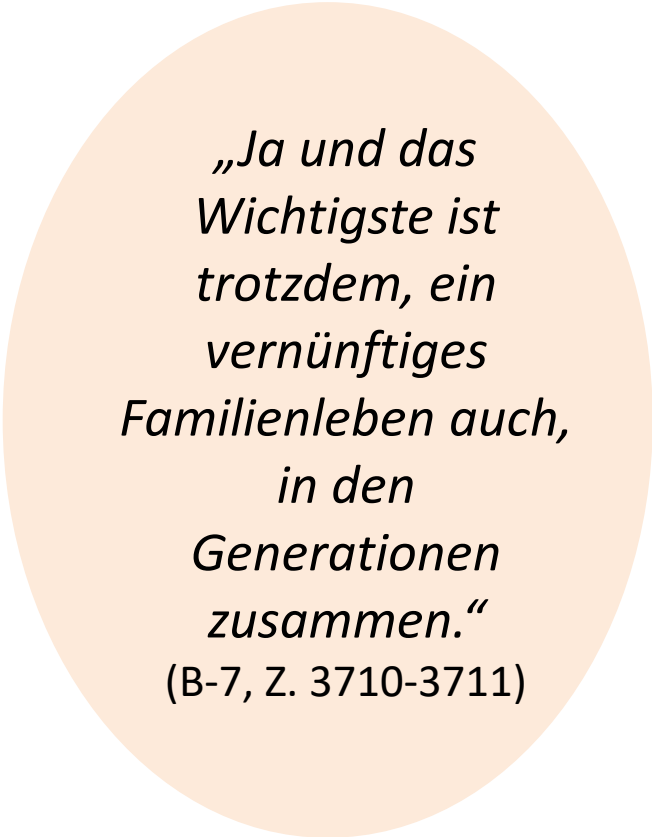
Ergebnisse der Studie: Was wir erfolgreichen Landwirtinnen und Landwirten lernen können

Frühe und gelungene **Hofnachfolge** mit Freiräumen und Entfaltungsmöglichkeiten (21)

Netzwerke und Gemeinschaften (21)

Familiärer Zusammenhalt, Lebensqualität und Freude (18)

Wertschätzende und motivierende **Zusammenarbeit** (18)



*„Ja und das Wichtigste ist trotzdem, ein vernünftiges Familienleben auch, in den Generationen zusammen.“
(B-7, Z. 3710-3711)*

Soziale und persönliche Faktoren

Frühe und gelungene Hofnachfolge

„Ich bin seit dem 22. Lebensjahr voll am Betrieb und voll verantwortlich. Das reicht. Ich war sehr jung, wie ich das Ganze habe machen können ...“

(B-22, Z., 12796-12797)

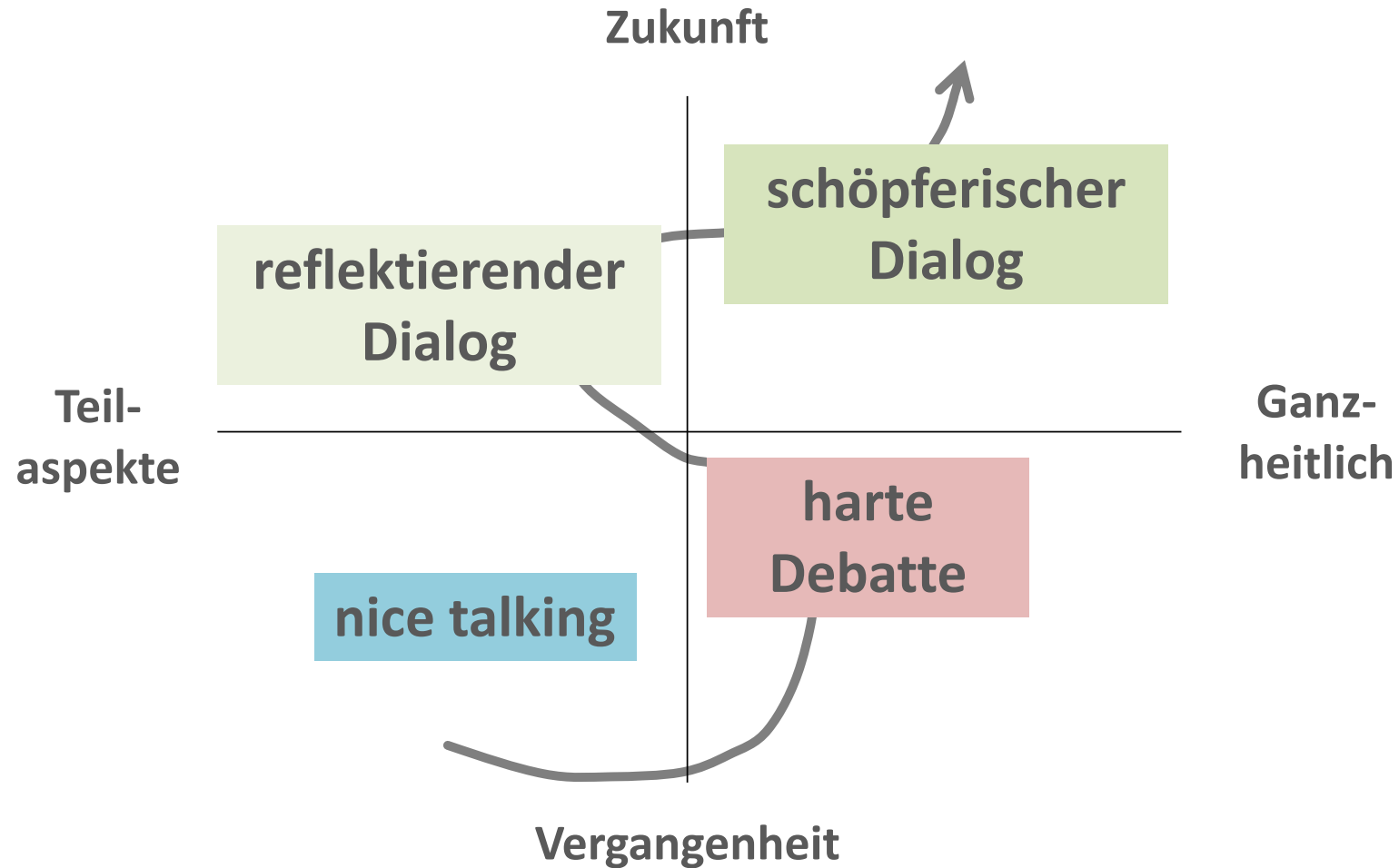
„Wir haben freie Hand, also sie [die Eltern, Anm.] unterstützen uns voll, was wir gerne machen, ...“

(B-19, Z., 11097)

„... und da bin ich meinen Eltern sehr dankbar, dass sie mir so früh die Möglichkeit gegeben haben, einen Betrieb zu führen, weil da ist eine andere Motivation dahinter.“

(B-26, Z., 14523-14525)

Wie reden wir miteinander?



Quelle: L. Kirner nach
Scharmer MIT 2018

Einige Fragen zum Abschluss

*Wissen wir, wie unser Betrieb
ökonomisch aufgestellt ist?*

*Was sind unsere konkreten
Ziele und Strategien?*

*Was wollen wir heuer neu
beginnen, was weglassen?*

*Wie sehen wir die Welt und wie können wir
ein dynamisches Selbstbild fördern?*

*Wie gehen wir miteinander um, wie erweitern
wir unseren Handlungsspielraum?*